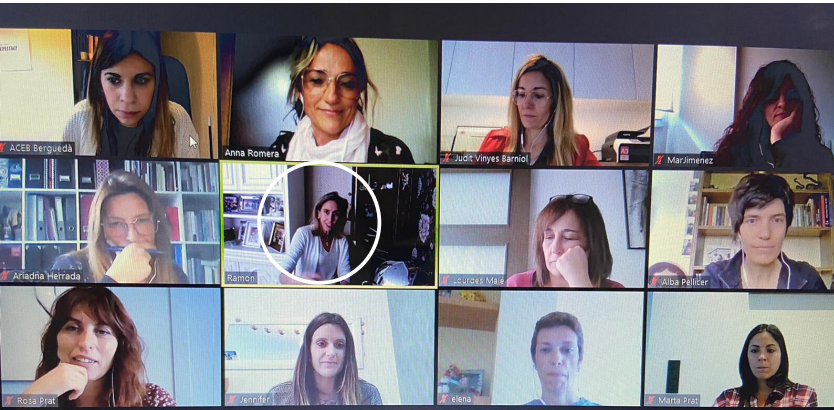


Mercè Sallés

CO-GERENT DE TRANSVINYOTS NUTRICIONISTA



L'empresa **TRANSVINYOTS SA**, és una empresa de **caràcter familiar** que es dedica a la **recollida d'escombraries** i **neteja viària** de diferents municipis de les comarques del Bages i el Berguedà principalment.

"Haver començat a treballar des de la base de l'empresa m'ha permès saber de primera mà amb quins problemes es poden trobar els meus treballadors en el dia a dia"

Quin càrrec ocupes?

Formo part de l'**equip directiu**, amb una co-gerència amb la meva germana Montse.

Quines funcions ocupes?

Faig una **funció integral de gestió**. Gestiono clients i proveïdors, defineixo l'estratègia empresarial, elaboro nous projectes i **superviso les tasques** del dia a dia.

Les empreses més grans tenen els departaments molt definits. En una empresa familiar ho fem tot entre tots. Això m'ha ajudat a **conèixer al 100% l'empresa**, les decisions són més ràpides perquè l'aprovació de direcció és directa. En definitiva, tot resulta més àgil. Aquest fet ens ha ajudat a tenir una **estratègia empresarial** molt clara. Un exemple d'això és la situació que estem vivint, hem tingut una **capacitat de resposta molt ràpida**.

Tens un equip al teu càrrec?

Si, tenim diferents departaments cadascú amb les seves funcions, però **formo part de tots**.

Quin percentatge de dones teniu a la vostra empresa?

Un **17%** d'un total de **35 treballadors**. Es podria pensar que és un percentatge molt baix, però ens dediquem a la recollida d'escombraries i a la neteja viària. Les dones no ens demanen feina. No ho entenc, perquè jo mateixa he anat darrere d'un camió i considero que es **pot fer perfectament**. Però la realitat és que **no en venen**, sigui per un tema social o cultural... Tenim una treballadora que fa molts anys que està amb nosaltres i ho fa molt bé. Animo a més dones a provar-ho.

No obstant això, el **80%** de l'**equip directiu som dones**.

Mercè Sallés

CO-GERENT DE TRANSVINYOTS NUTRICIONISTA

I els horaris?

L'horari és intensiu i de matí. Tant en la neteja viària com en la recollida de residus **les festes no existeixen**. Com més festes hi ha, més imprescindible són els nostres serveis. Tenim diferents torns i és qüestió d'organització.

Teniu alguna política de conciliació familiar a la vostra empresa?

No, però som una empresa familiar i ens adaptem a les possibles demandes i canvis dels nostres treballadors. La direcció coneix perfectament a tot el seu personal i les problemàtiques que poden tenir. Facilitem la **resolució de possibles urgències**.

Creus que és important que donem referents femenins d'èxits, perquè es perdi la por a emprendre o dirigir empreses?

Sí, però ser empresària no és fàcil. **Cal més cultura emprenedora i empresarial** per poder tirar endavant, falten més pimes i **gent valenta i emprenedora**. No és fàcil. Potser administrativament i econòmicament cada vegada serà més difícil.

Ha sigut fàcil arribar al lloc on ets?

És una llarga història. Als estius el meu pare agafava gent per cobrir les vacances del seu personal, molts **estudiants com jo, però nois**. Un estiu li vaig dir que ho volia fer jo. A ell no li va fer gaire gràcia, li va sortir la vena masculista. Em va demanar si n'estava segura i jo ho tenia claríssim.

Vaig començar fent substitucions de peons, anant darrere al camió, recollint contenidors i em va encantar. Seguidament vaig decidir que **volia conduir el camió**. Al meu pare em va dir que "me n'havia anat del cap". Però **sóc tossuda i vaig treure'm el carnet de camió, de tràiler i d'autobús**.

Vaig començar fent substitucions de xofer i a **conèixer de primera mà la base de l'empresa**. Em va encantar tant que, en acabar la carrera universitària, vaig decidir que **em volia quedar a l'empresa familiar**.

El meu pare sempre havia pensat que es vendria l'empresa, amb dues files no hi veia continuïtat, era un **sector molt masculinitzat**. Finalment ho va acceptar... I aquí estic. A darrere va venir la meva germana. Ara estic encantada amb la decisió, he de reconèixer que **m'apassiona la feina que faig**.

Haver començat des de la base, com a peó i com a xofer, em permet saber de primera mà els inconvenients que es poden trobar al dia a dia. **M'ha ajudat molt a l'hora de dirigir l'empresa**.

T'han posat alguna trava per el fet de ser dona?

El primer que em va qüestionar va ser el meu pare, li va costar encaixar que volgués fer segons quines feines... La segona trava va ser amb els treballadors, hi havia una mena de mofa... *"Mira, ara a la nena l'hi ha donat per portar camió"*. La majoria es pensaven que duraria un dia! Però vaig anar demostrant que feia la feina i ho van acceptar. Es veu que **tan malament no ho devia fer...** que tots n'estaven contents i, el meu pare, orgullós. **Més tard m'ho va confessar!**

Mercè Sallés

CO-GERENT DE TRANSVINYOTS NUTRICIONISTA

Quina va ser la teva motivació per convertir-te en empresària?

En el meu cas, el **projecte familiar** de voler continuar en el que ja estava treballant. El fet de sentir que tens una cosa que forma part de tu, que **estimes el que fas i t'il·lusiona**.

Algú pot pensar que com pot ser que t'estimis recollir contenidors, però va tot més enllà. És tracta de fer funcionar un engranatge, gestionar horaris, recorreguts, nous reptes, il·lusions... i també decepcions. **L'empresa és una part de tu, del teu dia i de la teva família.**

Com valores els teus inicis i la teva trajectòria professional?

Qui m'ha ensenyat tot el que **és ser empresària és el meu pare**. La meua carrera universitària no té res a veure amb el món empresarial però, des que vaig començar a treballar a l'empresa, ha estat un **aprenentatge continu**. El meu pare, de mica en mica, em va anar donant responsabilitats a mesura que també augmentaven els meus coneixements i fins el dia d'avui que ja **porto l'empresa juntament amb la meua germana**.

Quines necessitats consideres que han de tenir les dones empresàries?

No es tracta de donar més facilitats a les dones. Considero que pot ser tan bon empresari un home com una dona, per tant, les **necessitats han de ser les mateixes**. En la conciliació familiar les dones tenim un rol que sembla que ens toqui més, crec que ens ho hem autoimposat una mica... l'escola, les activitats extraescolars, les tasques de la llar... **sembla que recaigui tots més sobre nosaltres**. En aquest sentit, el nivell d'estrès de la dona pot ser superior al d'un home que, a priori, només té la responsabilitat de l'empresa.

El millor i el pitjor de ser empresària?

El millor... quan et proposes un repte a l'empresa, engegues un projecte, hi poses il·lusió i esforç, involucres a tot el personal... i surt bé! **La recompensa de la feina ben feta** i d'aconseguir un objectiu, no es pot pagar amb diners.

El pitjor és que no deixes mai de ser empresària, que portes la motxilla les 24 hores del dia **els 365 dies de l'any**, i això és dur. Un empresari està sempre pendent, marxés de vacances i estàs pendent del mòbil, dels mails, etc.

La **inseguretats** i la **càrrega de la responsabilitat** que no deixes mai crec que és el pitjor.

De què et sents més orgullosa en la teva trajectòria?

D'haver-me ficat en un "**món d'homes**", que em deien que no era per mi, i de tenir una empresa que he fet créixer. I que duri per molt temps.

Decàleg de consells per a la dona empresària o directiva

Li aconsellaria que fos molt valenta, decidida i amb **moltes ganes i il·lusió**, que no pot perdre mai. Ha de tenir una **capacitat de lideratge** molt important i ha de tenir clar que haurà de **sacrificar molta vida personal i familiar**.

Si tu també vols sumar-te a la iniciativa, envia'ns un correu amb les teves dades a aceb@aceb.cat