Treball i territori. Una oportunitat

Josep Ginesta

Secretari General de Treball, Afers Socials i Famílies

Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials i Famílies

tre ball

Contingut

- **El treball com a dret social**
- Com es comporta l'ocupació i els indicadors
- Les inversions públiques en polítiques actives pel treball
- El cas de Catalunya
- El treball, el territori i les Estratègies territorials per un treball de qualitat

El treball com a dret social

« la millor política social és el treball digne »

- garanteix **l'autonomia** i **llibertat** de les persones
- garanteix que les persones puguin traçar el seu **projecte vital**
- garanteix la plena **integració social** i el **desenvolupament** de les persones
- és la eina **menys dolenta** que ens hem inventat per a redistribuir la riquesa als països més desenvolupats
- quan és digne, ens fa justos
- amb ell hi distribuïm valors

« la millor política social és el treball digne »

però per ser-ho ha de ser:

- un punt de **trobada**, no de confrontació
- permetre **estabilitat**
- **remunerat** amb equitat
- **sense risc** per la salut
- **accessible**

Contingut

- El treball com a dret social
- **Com es comporta l'ocupació i els indicadors**
- Les inversions públiques en polítiques actives pel treball
- El cas de Catalunya
- El treball, el territori i les Estratègies territorials per un treball de qualitat

Com es comporta l'atur, l'ocupació i els indicadors

- La taxa d'atur a Catalunya es situa en el **17,7** % (va arribar al **24,45%)** i a Espanya es situa en el **20,9** % (havia arribat al **25,93%)**

- A Catalunya tenim **668.600** persones aturades (EPA) a desembre 2015 i **3.101.900** ocupades

- La cobertura en prestacions de la població aturada es situa per sota del **50**% com també la qualitat de la protecció, havent-se incrementat el nombre de prestacions assistencials per sobre de les contributives

- Seguim tenint dificultats per generar ocupació estable i de qualitat.

- Com es comporta l'ocupació i els indicadors

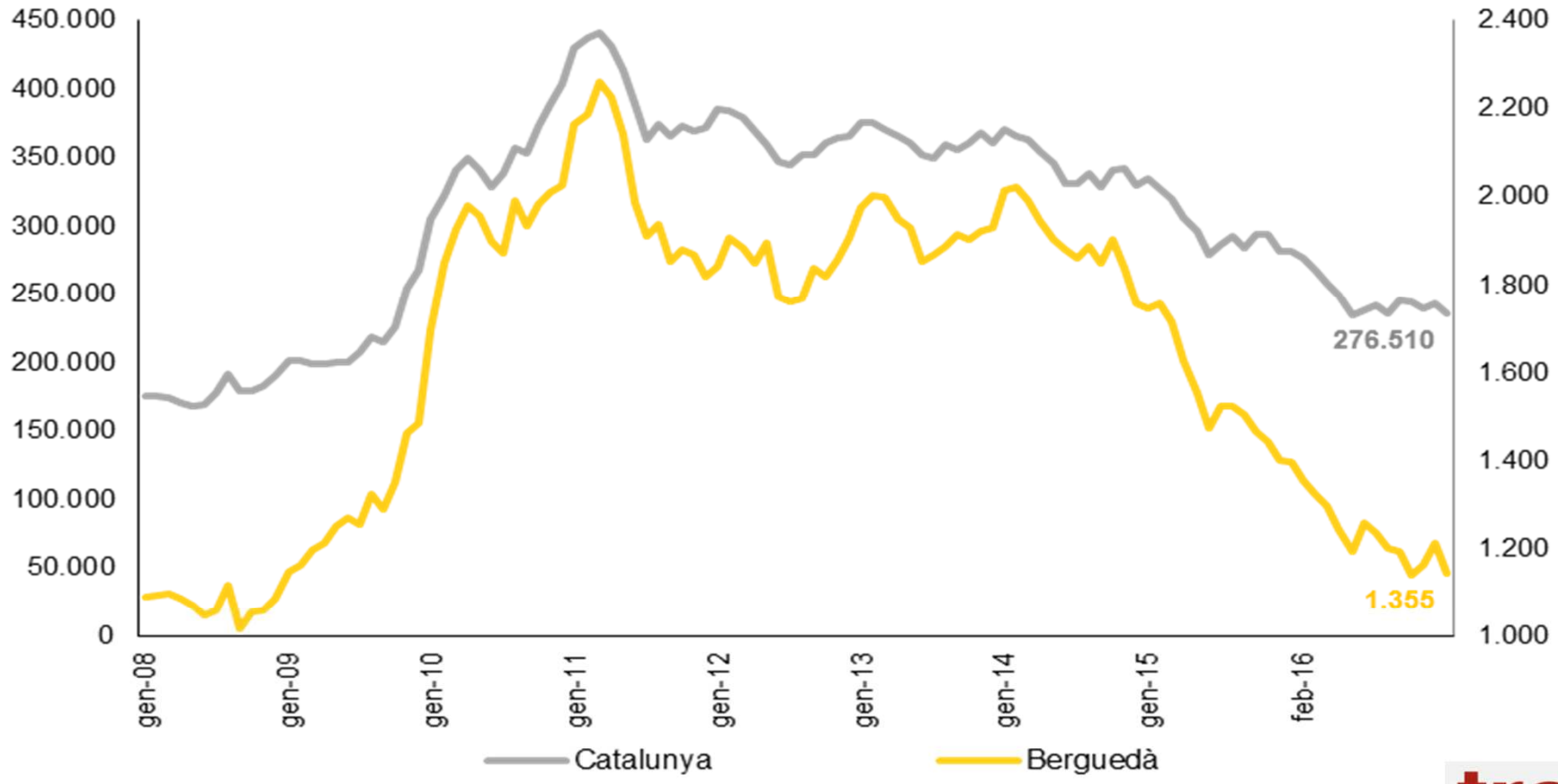
Atur registrat (febrer 2016)

CCAE-2009	Agricultura	Indústria	Construcció	Serveis	SOA	Total
Berga	23	166	171	709	110	1.179
Berguedà	61	417	301	1.459	186	2.424
Barcelona	4.618	50.570	37.707	256.818	23.335	373.048
Catalunya	13.880	64.487	53.136	346.905	31.829	510.237

SOA: Sense ocupació anterior

Catalunya i Berguedà - Nombre d'aturats perceptors de prestacions per desocupació

Gener de 2008 a febrer de 2016



Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials i Famílies

tre ball

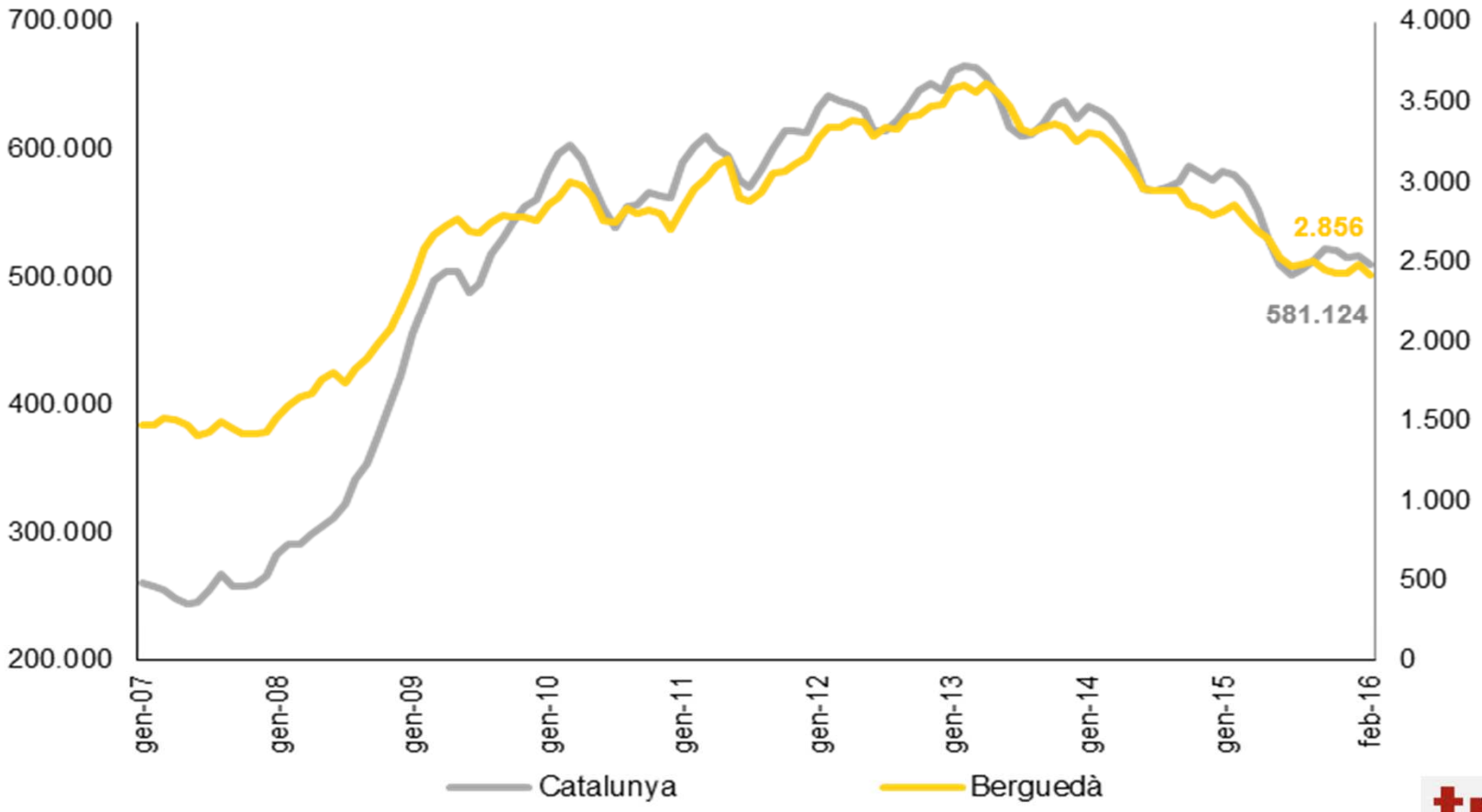
Catalunya i Berguedà - Evolució del % d'aturats perceptors de prestacions per desocupació (taxa de cobertura)

Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials i Famílies

tre ball

Catalunya i Berguedà - Nombre de persones aturades registrades al S(

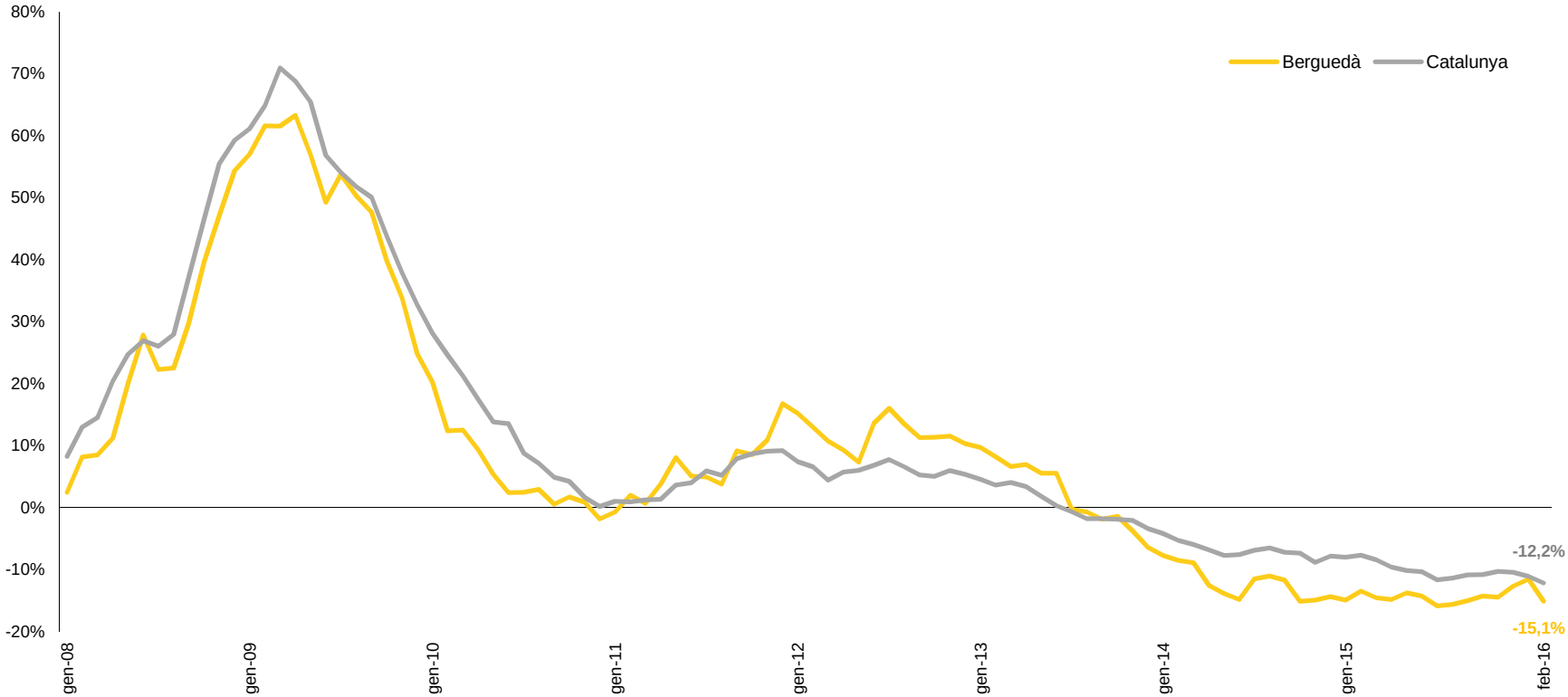
Gener de 2008 a febrer de 2016



Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials i Famílies

tre ball

Catalunya i Berguedà - Variació interanual de l'atur registrat al SOC (en %)

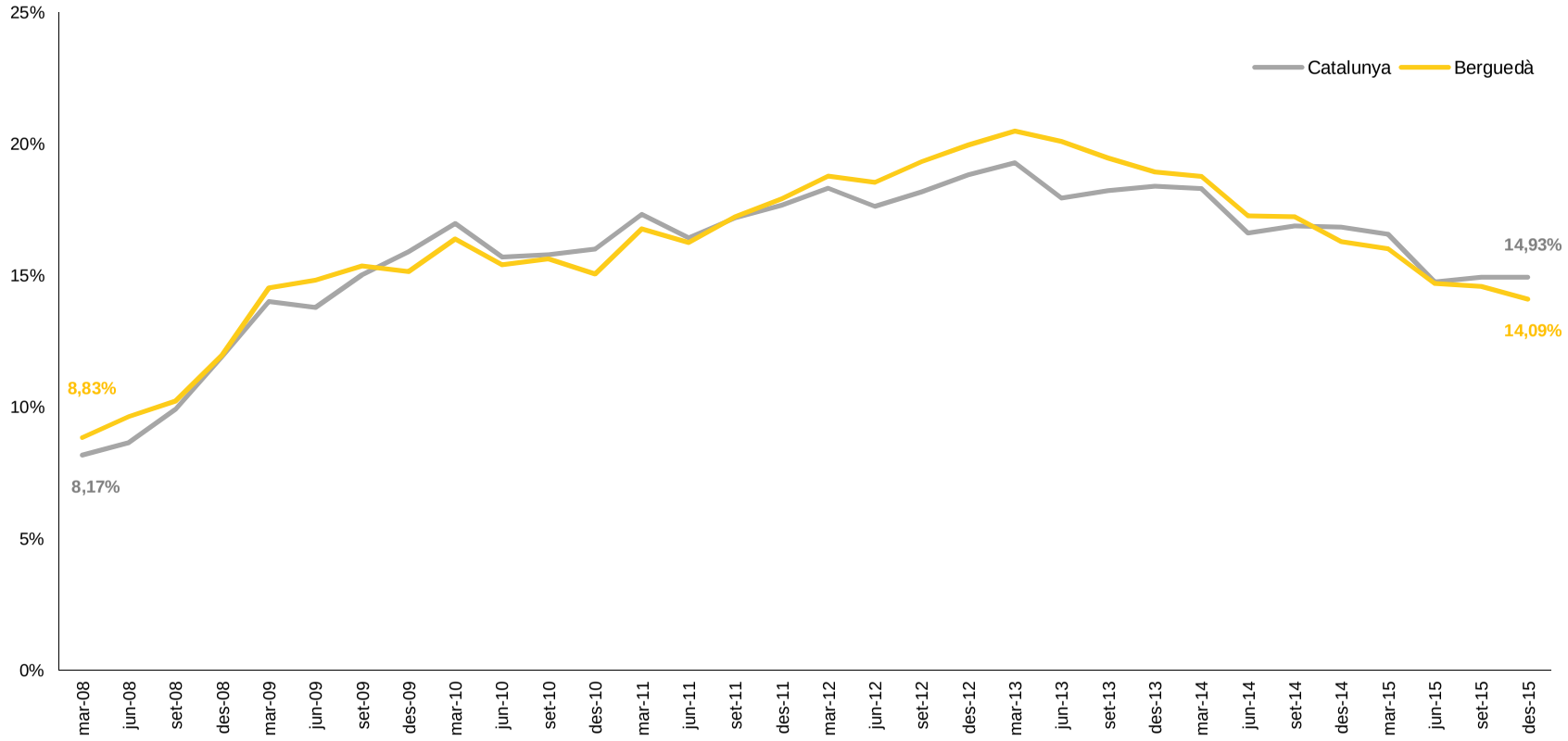


Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials i Famílies

tre ball

Catalunya i Berguedà - Evolució de la taxa d'atur registral

Març de 2008 a desembre de 2015



Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials i Famílies

tre ball

- Com es comporta l'ocupació i els indicadors

EDAT	% ATUR
20 - 29	14,1
30 - 44	30,4
45 - 54	24,7
55 - 65	30,7

	Febrer de 2016		Variació intermensual		Variació interanual	
	Valor	%	Abs.	Rel.	Abs.	Rel.
Fins a 6 mesos	916	37,8%	-41	-4,3%	-125	-12,0%
De 6 a 12 mesos	261	10,8%	-13	-4,7%	-72	-21,6%
Més de 12 mesos	1.247	51,4%	-12	-1,0%	-235	-15,9%
Total	**2.424**	**100,0%**	**-66**	**-2,7%**	**-432**	**-15,1%**

- Com es comporta l'ocupació i els indicadors

	Febrer de 2016	
	Valor	%
Sense estudis	6	0,2%
Estudis primaris incomplets	124	5,1%
Estudis primaris complets	147	6,1%
Programes de formació professional - Estudis secundaris	227	9,4%
Educació general - Estudis Secundaris	1.619	66,8%
Tècnics-professionals superiors - Estudis post-secundaris	147	6,1%
Universitaris primer cicle - Estudis post-secundaris	55	2,3%
Universitaris segon i tercer cicle - Estudis post-secundaris	98	4,0%
Altres estudis post-secundaris	1	0,0%
Total	**2.424**	**100,0%**

- Com es comporta l'ocupació i els indicadors

	Febrer de 2016	
	Valor	%
Ocupacions militars	0	0,0%
Directors i gerents	7	0,3%
Professionals científics i intel·lectuals	113	4,7%
Tècnics i professionals de suport	175	7,2%
Empleats oficina comptables i administratius	204	8,4%
Treballadors restauració, personals i venedors	514	21,2%
Treballadors act. agrícoles, ramaderes i pesqueres	46	1,9%
Artesans, treballadors indústries i construcció	388	16,0%
Operadors instal·lacions i màquines, i muntadors	334	13,8%
Ocupacions elementals	643	26,5%
Total	**2.424**	**100,0%**

- Com es comporta l'ocupació i els indicadors

–

- Comerç al detall
- Transport
- Administració pública
- Hostaleria

+

- Construcció
- Educació
- Jardineria

- Com es comporta l'ocupació i els indicadors

	Febrer de 2016	
	Valor	%
Agricultura	61	2,5%
Indústria	417	17,2%
Construcció	301	12,4%
Serveis	1.459	60,2%
Sense ocupació anterior	186	7,7%
Total	**2.424**	**100,0%**

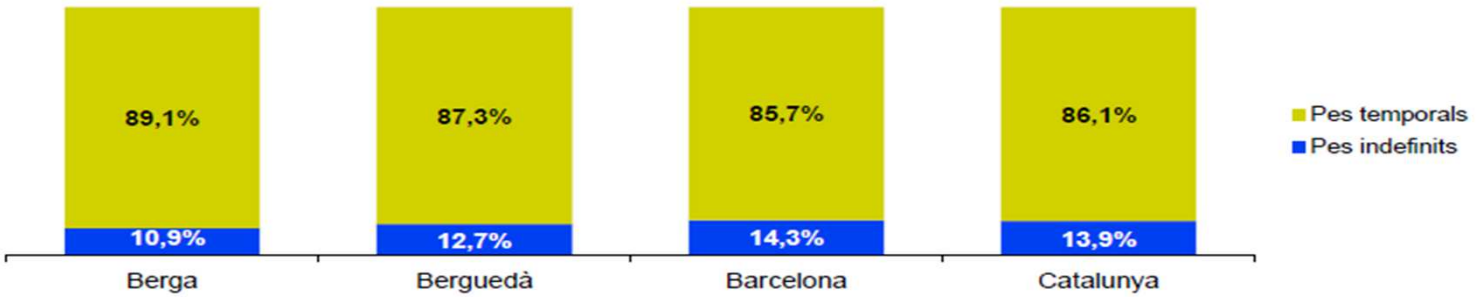
- Com es comporta l'ocupació i els indicadors

Contractes registrats (gener-febrer 2016)

	Contractes			Variacions interanuals (2016/2015)					
				Indefinits		Temporals		Total	
	Indefinits	Temporals	Total	absoluta	relativa	absoluta	relativa	absoluta	relativa
Berga	75	614	689	12	19,0%	-70	-10,2%	-58	-7,8%
Berguedà	166	1.143	1.309	3	1,8%	-42	-3,5%	-39	-2,9%
Barcelona	46.433	277.558	323.991	4.721	11,3%	13.409	5,1%	18.130	5,9%
Catalunya	58.110	360.177	418.287	5.813	11,1%	21.921	6,5%	27.734	7,1%

Font: Observatori d'Empresa i Ocupació a partir de les dades del SOC i del Servei Públic d'Ocupació Estatal

Pes relatiu dels contractes



Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials i Famílies

tre ball

- Altres indicadors

- L'atur baixa al Berguedà més que al conjunt de Catalunya (cicles més pronunciats)
- Això ha fet que les taxes s'equiparin
- La població s'ha reduït del 2008 al 2015 un **4,75** % (39.517)
- El PIB **s'incrementa** del 2013 al 2015 lleugerament
- Al Berguedà hi ha **211** perceptors de la Renda Mínima d'Inserció (impacte en **539** beneficiaris)

- Altres indicadors
- Index ADEPG 2015 de Competivitat Territorial

  - Berguedà ocupa el lloc **31è** (Index 25,8)
  - El lloc 31 de 41
  - Millorat del 2014 que era el 33è

  - Destaca en:

    - Sostenibilitat ambiental
    - Esperit emprenedor

Factors i dimensions		Subdimensions
FACTORS DE SOSTENIBILITAT		Sostenibilitat social
		Sostenibilitat mediambiental
FACTORS DE COMPETITIVITAT	FACTORS DE PRODUCCIÓ	Qualificació dels recursos humans i recursos per l'educació i la formació professional
		Infraestructura de transport i comunicacions
		Disponibilitat de sòl i espai per l'activ. econòmica
		Disponibilitat de pols de desenvolupament i infraestructures
	AVANTATGES DISTRIBUTIUS	Accés als mercats de clients i proveïdors, accés a la informació
	CONDICIONS DE LA DEMANDA	Innovació, desenvolupament tecnològic
		Volum de mercat i d'activitat
		Esperit emprenedor i dinamisme empresarial

- Altres indicadors
- Indicadors d'Estudi Cambra i Diputació 2015

- Pèrdua de població
- Poca població estacional pel tipus d'entorn (**105,3**%)
- Pèrdua de població de – 16 anys
- Increment de població de + 65 anys (**23,5**%)
- Alt índex d'envelliment **167,9** (60 punts per sobre de la mitjana)
- Increment de la pèrdua de talent (**745** berguedans a l'estranger, amb un **8**% més que l'any anterior)

- Altres indicadors
- Indicadors d'Estudi Cambra i Diputació 2015

- Però puja el nombre d'empreses, especialment petites a **1.285**, per primer cop des del 2008 (**83,4**% son microempreses)
- La mitjana és de **5,2** treballadors per empresa
- Sector turístic amb bon comportament:
  - Increment d'estades i viatgers (105.000 i 290.000)
  - Increment de places

Contingut

- El treball com a dret social
- Com es comporta l'ocupació i els indicadors
- **Les inversions públiques en polítiques actives pel treball**
- El cas de Catalunya
- El treball, el territori i les Estratègies territorials per un treball de qualitat

Les inversions públiques en polítiques actives del treball

Dos tipus:

- les polítiques **passives**; subvencions, bonificacions i prestacions per quan les persones no tenen treball. ***Pal·liatives***

- Les polítiques **actives**; mesures per afavorir que les persones trobin feina. ***Proactives***

Espanya s'ha caracteritzat sempre per una alta despesa en polítiques passives i una baixa inversió en polítiques actives

Objectius generals

- Garantir el «Dret subjectiu» a ser ocupables al llarg de la vida
- Remoure les desigualtats en l'accés al treball (2 CETS al Berguedà)
- Generar un capital humà capacitat per moure el model productiu existent
- Afavorir la inserció professional de col·lectius amb difícil accés
- Organitzar els sistemes d'ocupació dels països

Objectius operatius

- Formació
- Orientació
- Intermediació
- Ajuts i subvencions
- Col·laboració, cooperació i coordinació entre agents
- ...

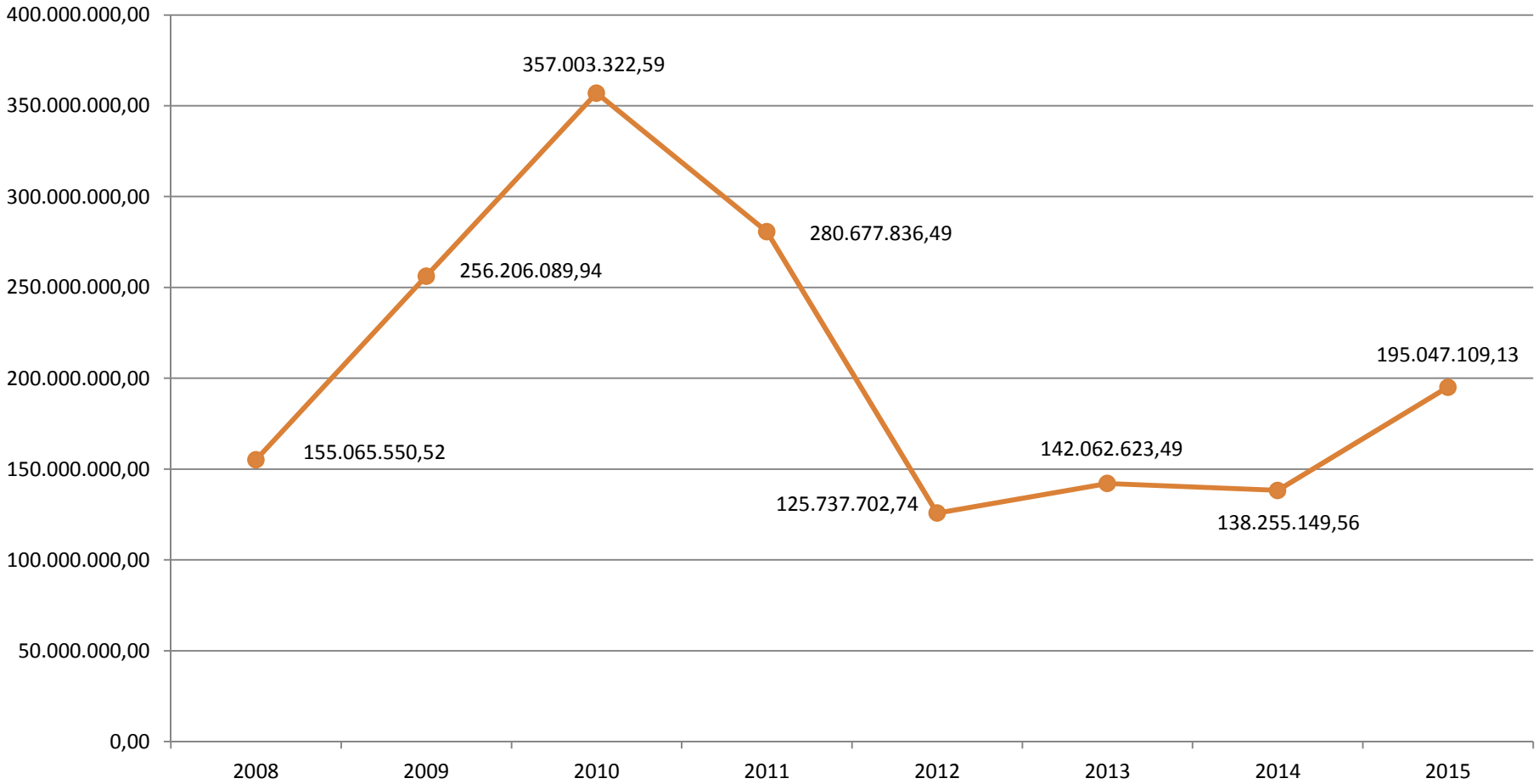
Contingut

- El treball com a dret social
- Com es comporta l'ocupació i els indicadors
- Les inversions públiques en polítiques actives pel treball
- **El cas de Catalunya**
- El treball, el territori i les Estratègies territorials per un treball de qualitat

El cas de Catalunya

- Tenim la major part de les competències operatives en **polítiques actives**
- Ens falten les competències **estratègiques** en polítiques actives
- Ens falta competència **legislativa en matèria laboral**, agents socials i pensions
- Ens falta la **sobirania dels nostres recursos** per invertir en el nostre propi mercat de treball

FINANÇAMENT	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008
ESTAT	142.255.426,06	120.965.048,44	113.571.702,63	88.043.467,30	263.901.553,71	220.114.043,87	245.756.275,15	155.065.550,52
FIUOCUPJUV	43.131.702,80	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
FSE	291.514,32	9.336.300,88	28.490.920,86	37.647.597,12	8.511.646,93	29.111.779,54	10.053.570,69	0,00
PROPIS	9.368.465,95	7.953.800,24	0,00	46.638,32	8.264.635,85	107.777.499,18	396.244,10	0,00
TOTAL	**195.047.109,13**	**138.255.149,56**	**142.062.623,49**	**125.737.702,74**	**280.677.836,49**	**357.003.322,59**	**256.206.089,94**	**155.065.550,52**



Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials i Famílies

tre ball

Síndic de Greuges de Catalunya

Notícies Detall

El Síndic alerta, arran d'una queixa de la Cecot, del possible ús irregular de les quotes de formació professional

25/02/2016

Demana al Defensor del Poble que analitzi el compliment de la Llei que regula el sistema d'FP per a l'ocupació en l'àmbit laboral

Els darrers quatre anys el Govern central ha destinat d'aquests fons més de 4.000 milions d'euros a sufragar prestacions i formació per a treballadors a l'atur

Segons la Cecot, la normativa incompleix diverses sentències del TC i el Tribunal de Comptes ho denuncia en un informe de fiscalització

Contingut

- El treball com a dret social
- Com es comporta l'ocupació i els indicadors
- Les inversions públiques en polítiques actives pel treball
- El cas de Catalunya
- **El treball, el territori i les Estratègies territorials per un treball de qualitat**

- Treball i territori

  - **Treball lligat a l'entorn i al territori**

    - **treball a l'entorn** o ocupació de proximitat **reequilibra el territori**
    - treball sense desplaçament és **més productiu**

    - els llocs de treball **els generen les economies «territorials»**
    - hi ha **tantes estratègies territorials com microeconomies** té el país
    - les **grans estratègies d'ocupació deixen pas a les estratègies territorials** per a la generació **d'ecosistemes sostenibles d'oportunitats** econòmiques que generen treball sostenible

- Treball i territori

- **Treball lligat a l'entorn i al territori**

  - **Llei del SOC del 2015**

    - Es defineix el Sistema d'ocupació de Catalunya (conjunt d'accions i d'agents per a garantir el dret a l'ocupabilitat)
    - Es defineix la cartera de serveis per a l'ocupació
    - Es fixa la coordinació de les polítiques d'ocupació
    - Principis: coresponsabilitat, equilibri territorial i la cohesió
    - Instruments:

      - Estratègia Catalana per l'Ocupació
      - Plans de Desenvolupament de les polítiques actives

- Treball i territori

  - **Treball lligat a l'entorn i al territori**

    - **Llei del SOC del 2015**

Els nous fenòmens que han aparegut els darrers anys en la societat, en l'economia, en el mercat laboral i en les polítiques d'ocupació i l'avanç indubtable dels territoris en la creació de nous instruments per a coordinar-se, relacionar-se i gestionar polítiques d'ocupació en funció de les pròpies necessitats justifiquen una nova llei d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya per a respondre amb eficiència i flexibilitat a les necessitats de les persones, de les empreses, dels sectors i dels territoris, donant sempre prioritat als col·lectius que en cada moment requereixen l'atenció prioritària de les polítiques públiques.

Així mateix, la Llei pretén contribuir a l'ocupabilitat de les persones, i garantir-ne el dret subjectiu a disposar de serveis d'orientació, formació i intermediació laboral, i també estructurar un servei públic de qualitat amb els recursos humans i materials necessaris i amb un desplegament territorial adaptat a les necessitats de cada territori.

- Treball i territori

- Mitjançant els **PDPO** es poden concertar:
  - La diagnosi
  - La coordinació
  - La integració
  - La planificació
  - Serveis:
    - Orientació
    - Gestió de la col·locació
    - Qualificació professional (disseny)
    - Foment de l'ocupació
    - Atenció i informació
    - Desenvolupament local
    - emprenedoria

- Treball i territori

- **Elements essencials que permeten el desenvolupament econòmic territorial**

  - Recursos endògens (recursos naturals, entorn, vies, etc...)
  - Cooperació público-privada, i coordinació de les administracions amb lideratge compartit
  - Que de la suma dels dos elements en facin una oportunitat per l'existència de factors exògens claus (turisme, clústers, oportunitats econòmiques...)

- **Criteris per a reconèixer estratègies territorials**
  - Àmbit comarcal amb excepcions o municipis de +50.000
  - Que alhora:
    - Tinguin una **realitat socioeconòmica comuna**
    - Que tinguin un **lideratge institucional** definit
    - **Proactius** en la transformació i l'impuls
    - Amb anàlisis previs de les **potencialitats** i estratègies
    - Amb una **xarxa de relacions** que ho garanteixin
    - Lideratge **tècnic i de RRHH** per desplegar-ho
    - **Infraestructures** per executar els aspectes essencials
    - Capacitat de **finançament** (fons diverses)

- Treball i territori

- **Criteris per a reconèixer estratègies territorials**

  - Categories de maduració de les estratègies:

    - **A**: **Cooperació estratègica**: Ripollès, Berguedà, Moianès, Solsona-Cardona

    - **B**: **Cooperació a mig termini**: Manlleu-Voltregà, Lluçanès, Osona i Bages

    - **C**: **Llarg termini**:

- Els **programes de suport** que es poden concertar:

  - Suport, acompanyament i planificació en les estratègies
  - Agents d'ocupació i desenvolupament local
  - Projectes innovadors i experimentals
  - Projectes singulars
  - 7 comarques
  - Xarxa DL (formació a professionals)

- **Treball i territori**

Les estratègies territorials per un treball de qualitat

Necessiten:

el territori, els agents, les oportunitats i les eines

- Treball i territori

  - **Què tenim ?**

    - ✓ **Territori**

      Entorn amb potencialitats i oportunitats

    - ✓ **Eina**

      Agència de desenvolupament del Berguedà

    - ✓ **Agents**

      Ajuntaments, Consell Comarcal, ACEB – Cambra, Gremi Hostaleria, UGT

- Treball i territori

- **Què falta ?**
  - ❖ iniciativa privada - inversió,
  - ❖ empreses
  - ❖ **... I temps...**

- Treball i territori
  - **Què s'ha fet ?**
    - 2013
      - Pla de polígons
      - Tèxtil tècnic
      - CatCentral 2.0
    - 2014
      - InnoBerguedà emprenedoria
      - Formació de necessitats

- Treball i territori

  - **Què s'ha fet ?**

    - 2015

      - Potencialitats del sector serveis
      - Promoció de les zones d'activitat empresarial
      - Programes d'agents per a l'ocupació
      - Treball a barris

Punts forts i punts febles de la zona

Punts forts

- Entorn natural privilegiat i amb baixa densitat de població
- Accés a via ràpida
- Sector primari

Punts febles

- Pèrdua de població
- Pèrdua de talent
- Competidors en zones amb «marca»
- Peatges
- Vies ràpides cap a França

«Hi ha moltes formes de justícia, la territorial tampoc la podem oblidar»

Gràcies per escoltar-nos

Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials i Famílies

tre ball